LEY DE EMPLEO JUSTO DE WISCONSIN

Es contra la ley el discriminar contra trabajadores(as) o personas que solicitan empleo debido a su:

- SEXO
- COLOR
- ASCENDENCIA
- IMPEDIMIENTO FISICO O MENTAL
- ESTADO CIVIL
- RAZA
- CREDO (religión)
- EDAD (40 y mayor)
- USO DE PRODUCTOS LEGALES
- ANTECEDENTES DE ARRESTO O CONVICCION
- EXAMENES DE HONESTIDAD
- NACIONALIDAD DE ORIGEN
- EMBARAZO O NACIMIENTO
- ORIENTACION SEXUAL
- EXAMEN GENETICO
- PARTICIPACION EN LA RESERVA MILITAR O GUARDIA NACIONAL

Las empresas o patrones no pueden requerir ciertos tipos de exámenes como condición de empleo, ni pueden disciplinar a un empleado basándose solamente en los resultados de esos exámenes.

Los trabajadores no pueden ser hostigados o amedrentados en su lugar de trabajo, ni ser sometidos a represalias como resultado de presentar una queja, o ayudar con una queja, o por oponerse al discrimen en el lugar de empleo.

Esta ley aplica a patrones, lugares de trabajo, agencias de empleo, uniones laborales (gremios), y agencias que certifican o dan licencias. Existe un período límite de 300 días para presentar una queja.

Para mayor información, o para obtener una copia de la ley o del reglamento administrativo, póngase en contacto con:

**State of Wisconsin
Department Of Workforce Development
Equal Rights Division**

201 E Washington Ave, Room A300
P.O. Box 8928
Madison, WI 53708
Telephone: (608) 266-6860
TTY: (608) 264-8752

819 N 6th Street
Room 255
Milwaukee, WI 53203
Telephone: (414) 227-4384
TTY: (414) 227-4081

Website: <http://www.dwd.state.wi.us/er/>

El Departamento de Workforce Development (Desarrollo de la Fuerza Laboral) no discrimina con respecto a incapacidad en la provisión de servicios o en el empleo. Si usted necesita la información de este folleto en un formato diferente, o que se la interpreten, o necesita ayuda para usar el servicio, por favor póngase en contacto con nosotros. Las personas que son sordas, o tienen dificultad para oír o hablar, pueden comunicarse usando los números de TTY dados arriba